

أهداف الجائزة:

- نشر مفهوم الجودة والتميز في العمل بين عاملي الوزارة.
- إحداث تغييرات إيجابية في سلوك العاملين.
- توفير حافز معنوي ومادي بالإضافة إلى تهيئة ظروف عمل تشجع روح المنافسة الإيجابية بين الإدارات والعاملين.
- تحفيز العاملين على الإبداع والتميز والإتقان في العمل وخدمة المتعاملين على الوجه الصحيح.

الفئات المشاركة في الجائزة:

رقم	الفئة	عدد العاملين
1	الجيولوجيين	179
2	الكيميائيين	15
3	الإداريين (إداريين + موظفين)	200
4	الفنيين	79
5	العاملين الخدميين	254
	الإجمالي	727

فترة منح الجائزة:

- تمنح الجائزة سنوياً لعدد من المتميزين من الفئات المذكورة أعلاه

معايير جائزة وزير المعادن للأداء المتميز:

المعيار الأول: المهارات القيادية

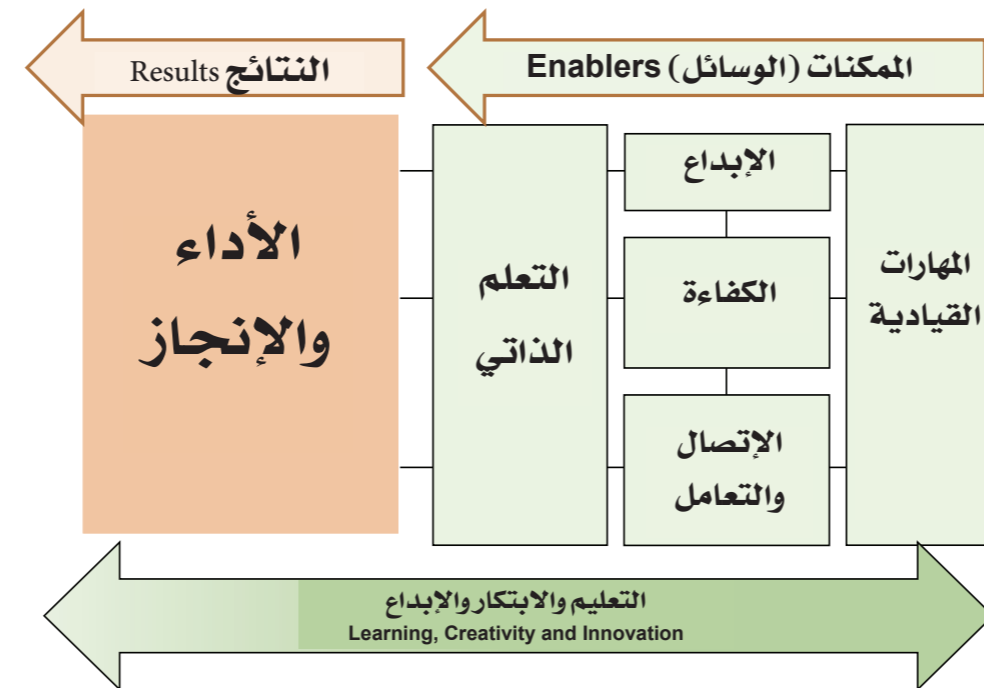
المعيار الثاني: الكفاءة

المعيار الثالث: الإبداع

المعيار الرابع: الإتصال والتعامل

المعيار الخامس: التعلم الذاتي

المعيار السادس: الأداء والإنجاز



علامات المعايير لكل فئة من فئات الجائزة

العامل الخدمي المتميز	الموظف المتميز	الكيميائي المتميز	الجيولوجي المتميز	العامل الإداري/الإشرافي المتميز	الفئة
				15	المهارات القيادية (للموظفين والإداريين فقط)
20	20	20	20	15	الكفاءة
20	20	20	20	15	الابداع
20	20	20	20	15	الاتصال والتعامل
15	15	15	15	15	التعلم الذاتي
25	25	25	25	25	الأداء والإنجاز
100	100	100	100	100	المجموع

احتساب النتائج النهائية:

- إجابات أسئلة المعايير (50% - 90%).
- التقييم العملي إذا كان ضرورياً (20%).
- المقابلات الشخصية مع لجنة التحكيم (20%).
- تقييم الشؤون المالية والإدارية (10%).



جمهورية السودان
وزارة المعادن
منسقية الجودة والتميز

جائزة وزير المعادن للأداء المتميز 2015

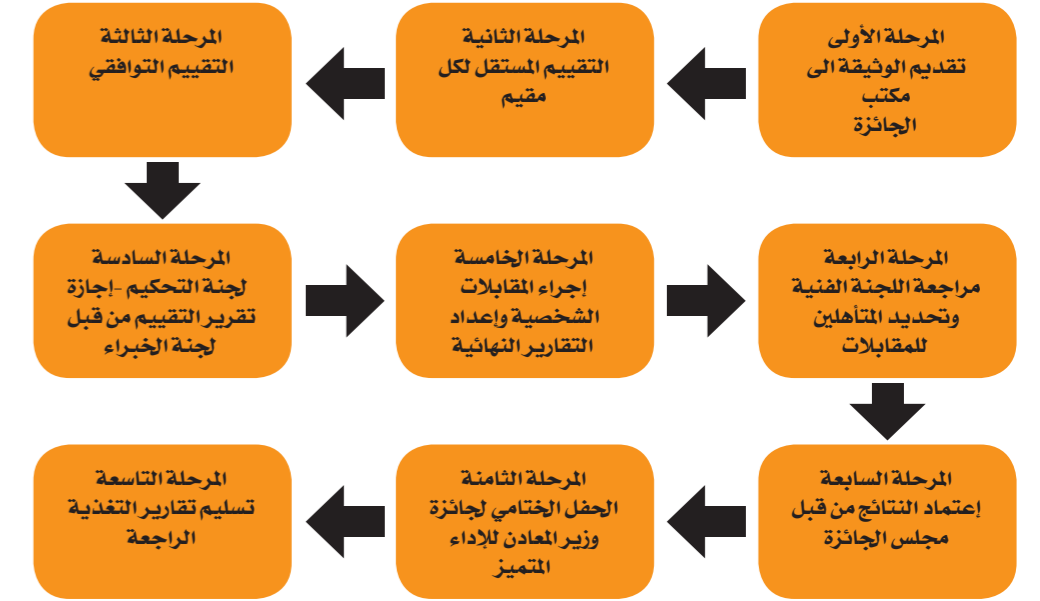
الدورة الرابعة



شروط الجائزة:

- يشترط ملاءمة المسمى الوظيفي للعامل المرشح مع فئة الجائزة المرشح لها، ويتم إرفاق الهيكل التنظيمي للإدارة/ الهيئة وبما يبين موقع الموظف فيه للتأكد من تحقق هذا الشرط.
- يجوز ترشيح نفس العامل لأكثر من دورة بشرط تحديث وثيقته السابقة وتضمينها الأنشطة المتميزة التي أنجزها خلال السنة / السنوات الاخيرة .
- يجب اعتماد وثيقة تقديم العامل من قبل إدارة الشؤون المالية والإدارية ذات صلة ويؤخذ تقييم الشؤون المالية والإدارية بعين الاعتبار.
- في حال تم تغيير المسمى الوظيفي للعامل بعد أن تم ترشيحه لأي من الفئات المعنية، يجوز أن يبقى مرشحاً عن فئته في حال بقائه بنفس المستوى الوظيفي، ويتم تقييم أدائه بناءً على السنتين الماضيتين.
- في حال تم نقل العامل إلى موقع آخر تابع للإدارة / الهيئة التي يعمل بها بعد أن تم ترشيحه لأي من الفئات المعنية، يجوز أن يبقى مرشحاً عن فئته في حال بقائه بنفس المستوى الوظيفي، ويتم تقييم أدائه بناءً على السنتين الماضيتين وفي نفس الموقع القديم.
- يشترط في العامل المرشح لجائزة العامل المتميز ألا يكون قد أدين بجرم يتعلق بالشرف أو الامانة أو أخلاقيات المهنة.
- يحق لهيئة الجائزة رفض اشتراك أي موظف مرشح لا تنطبق عليه الشروط الواردة أعلاه في أي مرحلة من مراحل التقييم.

عملية التقييم :



إرشادات تعبئة نموذج الترشح للمسابقة

